全球环境基金“中国再生铝、铅、锌、锂行业绿色生产与可持续发展项目”之性别主流化专家咨询服务

工作大纲

一、工作背景

持久性有机污染物（POPs）是对人类生存威胁最大的一类污染物，对区域生态系统和人体健康产生长期、潜在和深远的毒性危害，并造成一系列不利的社会和经济影响，控制POPs是保护环境安全和切实维护人民群众健康的迫切需要。再生有色金属生产被《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》列为二噁英类重点排放源之一，也是我国《<关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约>国家实施计划》（简称《国家实施计划》）确定的二噁英优先控制六大重点行业之一。为履行公约，落实《国家实施计划》对再生有色金属行业二噁英等POPs减排要求，切实维护环境安全，生态环境部对外合作与交流中心与联合国开发计划署共同开发了全球环境基金 “中国再生铝、铅、锌、锂行业绿色生产与可持续发展项目”。本项目主要目标是通过在再生铝和再生锌行业引入最佳可行技术/最佳环境实践（BAT/BEP），以及在铅蓄电池和锂离子动力电池回收行业中实施全生命周期管理，以减少和消除无意产生类持久性有机污染物（UP-POPs）及溴化阻燃剂排放，推动中国再生铝、铅、锌、锂行业绿色生产与可持续发展。

本项目实施重点领域为金属回收行业，该行业需要高强度的体力劳动，在性别观念驱使下，一般被认为是“男人的职业”。此外，妇女在此行业多数从事含金属产品的拆解工作，该工作环节易于直接接触到金属产品中释放的有毒有害物质，在一定范围内存在影响妇女权益的挑战。

为做好项目实施，推动联合国可持续发展目标（SDGs），特别是SDGs 5“实现性别平等，增强妇女和女童的权能”活动目标在再生金属行业的应用。根据项目总体安排，拟聘请1位性别专家负责推动本项目于准备金阶段制定的《性别行动计划》落地落实，传播性别平等知识，促进性别平等，推动性别主流化，确保项目管理和实施符合《全球环境基金性别主流化政策》和《联合国开发计划署性别平等战略》等相关要求。

二、工作目标

此工作大纲的目标是（包括但不限于）：依据我国相关法规和政策规定，按照项目要求在项目管理和实施过程实施《性别行动计划》，传播性别平等知识，促进性别平等，推动性别主流化工作有序开展。

三、工作内容

2025-2028年，每年工作不少于30天，在项目经理的指导下，与2个地方项目办、7-9家示范企业、激励计划参与企业、项目合作伙伴、利益相关方等密切合作，具体负责：

**1.为项目性别主流化行动计划的实施提供技术支持。**根据项目PPG阶段制定的性别主流化行动计划，与项目办和联合国开发计划署性别团队沟通合作，制定年度性别主流化工作方案，为相关行动计划的实施提供技术支持；配合项目办制定项目年度工作计划，并将性别工作纳入其中；为项目监测、评估和宣传资料提供性别主流化相关信息和内容。提交各年度性别主流化行动计划和实施进展报告。

**2.审查并适时调整性别主流化行动计划**。制定性别信息管理规则（问卷、信息收集方案等），指导本项目示范单位收集相关信息；结合实地调研，跟踪并分析项目性别主流化行动计划执行情况以及存在的问题，对照《全球环境基金性别主流化政策》、《联合国开发计划署性别平等战略》以及国内相关政策法规，及时对性别主流化行动计划进行更新和修订。

**3.指导和监督示范单位性别主流化工作实施。**根据项目要求，指导和监督项目示范单位落实《性别主流化行动计划》有关工作，评估实施成效，确保示范活动的过程及成果均符合项目要求，完成《示范单位性别主流化监测和评估报告》。

**4.提供性别主流化相关培训和成果分享。**合同期内每年为项目提供不少于1次性别平等和性别主流化相关培训。根据项目要求，在项目相关会议和活动上开展项目性别主流化的相关培训或成果分享。

**5.其他工作。**根据项目管理和实施实际，参加项目办组织的调研、讨论会、总结会、评估访谈、示范宣传等活动。

四、工作产出

产出1：实施方案；

产出2：制定性别信息管理规则（问卷、信息收集方案等），提交更新后的《性别主流化行动计划》（中英文）；

产出3：编制性别主流化行动的培训材料；

产出4：《各年度性别主流化行动计划和实施进展报告》（中英文）；

产出5：《示范单位性别主流化监测和评估报告》（中文）

产出6：培训总结报告（中文）；

五、工作时间

合同签订之日起至2028年12月31日前完成工作大纲规定全部活动。

|  |  |
| --- | --- |
| **工作内容** | **预期完成时间** |
| 1.工作方案（中文） | 合同生效后5  个工作日完成 |
| 2.《性别信息管理规则》《性别主流化行动计划-更新版》（中英文）、《性别主流化行动计划培训材料》、《2025年度性别主流化行动计划和实施进展报告》（中英文）、不少于1次培训 | 2025年12月前  完成 |
| 3. 《2026年度性别主流化行动计划和实施进展报告》（中英文）、不少于1次培训 | 2026年12月前  完成 |
| 4. 《2027年度性别主流化行动计划和实施进展报告》（中英文）、《示范单位性别主流化监测和评估报告》（中文）、不少于1次培训 | 2027年12月前  完成 |
| 5. 《2028年度性别主流化行动计划和实施进展报告》（中英文）、不少于1次培训、培训总结报告（中英文） | 2028年12月前  完成 |

六、资质要求

1、具有社会学、经济学、管理学等相关领域博士学位和高级职称（需提供相关证明文件）；

2、具有10年以上性别研究领域相关工作经验；

3、具有较强的英文听说读写能力和报告撰写能力；

4、熟悉全球环境基金、世界银行、联合国开发计划署等性别相关管理政策专家优先。